



Foto: Tadej Kreft

# Kako ugodneje izplačati poslovno uspešnost?

**Davčna obravnava od 2017. Kaj morate upoštevati, da boste pri izplačilu poslovne uspešnosti ugodneje davčno obravnavani.**

Polona Fink Ružič, Pravna služba GZS



svetovalec

**Izplačilo poslovne uspešnosti mora biti izplačano vsem upravičencem hkrati, da je davčno ugodneje obravnavano.**

## 1. Kdaj gre za poslovno in kdaj za delovno uspešnost?

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) v okviru plače pozna dve vrsti uspešnosti: delovno in poslovno uspešnost.

Delovna uspešnost je vezana na doseganje vnaprej določenih delovnih rezultatov po vnaprej določenih kriterijih in merilih. V ZDR-1 so predvideni kriteriji gospodarnost, kvaliteta in obseg dela, natančneje pa so kriteriji in merila običajno določeni na ravni posamezne družbe. Delovna uspešnost se lahko ugotavlja individualno ali skupinsko. Tudi obdobje spremljanja je lahko določeno različno: mesečno, kvartalno, polletno, letno ali drugo obdobje.

Poslovna uspešnost je vezana na poslovne rezultate družbe. Praviloma se presoja po doseganju načrtovanih ciljev, ki so določeni v planskih aktih družbe (ustvarjeni dobiček, dosežena načrtovana prodaja, povečan izvoz ...). Najpogosteje se pojavlja v obliki božičnice ter trinajste ali štirinajste plače, možne pa so tudi druge oblike. Frekvenca plačila je pri poslovni uspešnosti lahko različna.

## 2. Kaj pa davčna obravnava?

Ugodnejša davčna obravnava velja le za poslovno uspešnost, kot je opredeljena v ZDR-1, pri čemer pa so za ugodnejšo davčno obravnavo določeni še dodatni pogoji:

- frekvenca: le eno izplačilo se ugodneje davčno obravnava (ne glede na njegovo višino);
- izplačana mora biti vsem upravičencem istočasno (hkrati);
- višina, za katero velja ugodnejša obravnava: do 70 % povprečne plače v RS po zadnjem podatku SURS, objavljenem v Uradnem listu RS;
- pravna podlaga:
  - splošni akt delodajalca:
    - pravica mora biti določena neposredno v splošnem aktu (napotovanje npr. na pogodbo o zaposlitvi ni možno);
    - upravičenci morajo biti vsi delavci pri delodajalcu (tudi poslovodne osebe in prokuristi, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi ter agencijski delavci);
    - merila morajo biti določena enotno za vse delavce in vnaprej znana (objavljena); do izplačila pa bodo upravičeni le tisti delavci, ki bodo enotno določena merila dosegli.
  - kolektivna pogodba:
    - določena je lahko le možnost izplačila (in ne neposredno sama pravica);
    - merila so lahko določena neposredno v kolektivni pogodbi, lahko pa tudi v drugem pravnem aktu, določenem v kolektivni pogodbi (npr. kolektivna pogodba v tem primeru vsebuje napotilo na splošni akt ali pogodbo o zaposlitvi);
    - ni nujno, da so merila določena enotno za vse delavce (izplačana mora biti hkrati vsem, ki so upravičeni).

## 3. Kakšne so davčne ugodnosti?

Izplačila, ki izpolnjujejo pogoje iz prejšnje točke, so izvzeta iz davčne osnove za odmero dohodnine. Morebitni presežek se všteva v davčno osnovo.

Prispevki za socialno varnost se ne glede na to plačajo od celotnega izplačanega zneska. gg



Foto: Depositphotos

Pravni portal  
GZS

